

# GEMEENTERAADSFRACTIE

## MAASTRICHT

Marlise Korsten

Menno Janssen

Coen van der Gugten

Saskia Hermens

Hans Passenier

# GROENLINKS

## ARTIKEL 47 VRAGEN

## BINNENGEKOMEN

## TEAM DOCUMENTSERVICES

D.D. 04-04-2019

No. 2019-10595

Portefeuillehouder: Weth. Heijnen  
Organisatieonderdeel : Sociaal

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht  
Postbus 1992,  
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 4 april 2019

**Betref:** Art. 47 vragen van GroenLinks m.b.t. aanpak arbeidsdiscriminatie.

Geacht college,

Uit gesprekken met de Antidiscrimatievoorziening Limburg leren we dat het aantal meldingen van discriminatie op de arbeidsmarkt in Limburg al jaren erg hoog is. De eigen waarnemingen van vacatures, waarin gediscrimineerd wordt aan de hand van bijvoorbeeld leeftijdseisen, nog niet eens meegerekend.

De afgelopen twee jaar heeft de Antidiscrimatievoorziening Limburg in Maastricht 27 meldingen met betrekking tot discriminatie op de arbeidsmarkt behandeld.

Uit onderzoek blijkt dat gemiddeld slechts één op de acht discriminatie-ervaringen ergens wordt gemeld.<sup>1</sup> Dit betekent dat de daadwerkelijke gevallen dus ruim 200 zullen bedragen.

Het huidige kabinet wil discriminatie op de arbeidsmarkt harder aanpakken.<sup>2</sup> Ook zien we verschillende gemeenten reeds actief aan de slag gaan en nadenken over manieren waarop discriminatie op de arbeidsmarkt kan worden opgespoord en worden aangepakt.

Zo lazen we bijvoorbeeld in het Parool begin vorig jaar dat de gemeente Amsterdam 'Mystery guests' gaat inzetten om bedrijven te betrappen die werkzoekenden discrimineren.<sup>3</sup> Aanleiding hiervoor is onder meer het feit dat 15% van de werkzoekenden in Nederland zegt zich het afgelopen jaar gediscrimineerd te hebben gevoeld. De cijfers in Amsterdam zijn hoog en baren het college aldaar zorgen. Amsterdam heeft al eerder succesvolle ervaringen met de inzet van 'Mystery guests' opgedaan. Bijvoorbeeld om discriminatie in de horeca (door portiers) aan te pakken.

---

1 Zie o.a. Andriessen, Fernée & Wittebrood, 2014.

2 <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2018/06/19/kabinet-wil-discriminatie-arbeidsmarkt-harder-aanpakken>

3 Zie o.a. Parool 15-01-2019: 'Mystery guests ingezet tegen arbeidsdiscriminatie'.

Kern van de Amsterdamse inzet is daarbij niet om op de stoel van de rechter te gaan zitten. Echter, wanneer bekend wordt dat een bedrijf discrimineert, stopt de gemeente de samenwerking met dat bedrijf. Bijvoorbeeld in het geval van uitzendbureaus. De gemeente vindt hierbij dat ze zélf de norm moeten stellen en begint dus ook in de eigen organisatie

Evenals de Antidiscriminatievoorziening Limburg, is ook de fractie van GroenLinks voorstander van een actieve bestrijding van arbeidsdiscriminatie. We willen een duidelijk signaal afgeven dat discriminatie, in Maastricht, niet acceptabel is.

Dat brengt ons tot de volgende vragen:

- 1) Bent u op de hoogte van het aantal meldingen van discriminatie op de arbeidsmarkt in Maastricht? En hoe kijkt u tegen deze cijfers aan?
- 2) Welke plannen heeft het college om discriminatie op de Maastrichtse arbeidsmarkt te bestrijden?
- 3) Hoe kijkt het college tegen de inzet van Mystery guests aan? Vindt er overleg met andere gemeenten (zoals Amsterdam) plaats over de ervaringen met de inzet?
- 4) Op welke manier controleert de gemeente in overleg met bijvoorbeeld uitzendbureaus of er – ook binnen de eigen organisatie – geen discriminatie kan plaatsvinden?

Namens de GroenLinks fractie,

Menno Janssen  
Raadslid

**GEMEENTERAADSFRACTIE**

**MAASTRICHT**

Marlise Korsten

Menno Janssen

Coen van der Gugten

Saskia Hermens

Hans Passenier

**GROENLINKS**